

**KEMIN NUTRISURANCE:  
PET FOOD & RENDERING TECHNOLOGIES**

**Società Unipersonale**

HQ and plant: Via della Tecnica 11 • Veronella (VR) 37040, Italy  
Tax ID code, registration number and VAT No. 03075300982  
tel: +39.0442.482711 • fax: +39.0442.482799 • kemin.com/nutrisurance

Rev.1 11/12/2023

**POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE**

**Lo scopo e gli sforzi della nostra organizzazione**

La nostra Organizzazione intende da tempo valorizzare i temi della Diversità ed Inclusione e puntare ad assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne in azienda.

In tal senso, vogliamo procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'Organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business, anche attraverso la certificazione per la Parità di genere e la costituzione di un apposito Comitato Guida.

L'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

Crediamo che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

Per questo ci impegniamo a garantire pari dignità e pari opportunità a tutte le persone a prescindere dal paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale. Crediamo che diversità e pluralità siano la fonte di idee nuove e innovative e che possiamo creare soluzioni che portino alla realizzazione di una società sostenibile: vogliamo quindi creare un ambiente di lavoro stimolante e aperto, garantendo prospettive alle persone e che favorisca l'innovazione. Abbiamo pertanto sviluppato un contesto organizzativo che valorizza e tutela la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

Crediamo anche che per fare questo ci voglia una governance coinvolta e convinta relativamente all'impegno sui temi della parità di genere e che tutti i processi aziendali che in qualche modo hanno a che fare "con le nostre persone", debbano essere monitorati e verificati affinché garantiscano in ogni loro passaggio la massima neutralità e assenza di discriminazione. In particolare, quei processi che si rivolgono agli aspetti di reclutamento ed assunzione, alle politiche di crescita e sviluppo in azienda ed alle politiche salariali, nonché alle iniziative rivolte ai care givers e ai neogenitori.

**Risultati basati sulla soddisfazione delle parti interessate**

Intendiamo assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle persone presenti in organizzazione, che sono le reali parti interessate; per questo guardiamo con cura al "ciclo di vita" delle persone in azienda attraverso i seguenti aspetti:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera

**KEMIN NUTRISURANCE:  
PET FOOD & RENDERING TECHNOLOGIES**

**Società Unipersonale**

HQ and plant: Via della Tecnica 11 • Veronella (VR) 37040, Italy  
Tax ID code, registration number and VAT No. 03075300982  
tel: +39.0442.482711 • fax: +39.0442.482799 • kemin.com/nutrisurance

- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie

Per ciascuno dei seguenti aspetti, abbiamo stabilito delle politiche più specifiche a cui si ispirano anche i temi e gli obiettivi del piano strategico.

La politica di parità di genere di Kemin è un approccio integrato finalizzato a promuovere l'uguaglianza tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione. Gli obiettivi principali di questa politica includono:

*Supporto ai Neo Genitori:*

Implementare programmi di supporto ai neogenitori per facilitare la transizione tra la vita lavorativa e familiare. Offrire congedi parentali retribuiti e flessibili per entrambi i genitori, promuovendo la condivisione delle responsabilità familiari.

*Garanzia del Posto di Lavoro Post Maternità:*

Assicurare che le donne che tornano al lavoro dopo il periodo di maternità mantengano lo stesso posto di lavoro e abbiano opportunità di sviluppo professionale.

*Equità Salariale:*

Condurre revisioni regolari delle retribuzioni per garantire che non ci siano disparità salariali tra uomini e donne che svolgono ruoli simili o equivalenti.

*Flessibilità Oraria:*

Offrire un'ampia finestra per la pausa pranzo, consentendo ai dipendenti di scegliere tra mezz'ora e un'ora e mezza di pausa. Dalle 8.00 alle 9.00 con flessibilità oraria e dalle 17.00 alle 18.00 in base all'orario d'ingresso. Pausa pranzo flessibile da min. 30 minuti a 90 minuti nella fascia oraria 12.00 e le 14.00.

*Smart working:*

È possibile chiedere di aderire al lavoro agile, con la possibilità di lavorare da remoto un giorno alla settimana, a scelta del dipendente e previa approvazione del supervisore. Eccezionalmente, richieste di lavoro agile per più di un giorno alla settimana possono essere considerate, ma solo per situazioni particolari e per un periodo definito, richiedendo l'approvazione del responsabile e del General Manager.

*Training sulle Molestie e Parità di Genere:*

Fornire formazione obbligatoria su molestie sessuali e discriminazioni di genere per tutti i dipendenti, creando un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo. L'azienda proclama la tolleranza zero rispetto al tema delle molestie e degli abusi.

**KEMIN NUTRISURANCE:  
PET FOOD & RENDERING TECHNOLOGIES**

**Società Unipersonale**

HQ and plant: Via della Tecnica 11 • Veronella (VR) 37040, Italy  
Tax ID code, registration number and VAT No. 03075300982  
tel: +39.0442.482711 • fax: +39.0442.482799 • [kemin.com/nutrisurance](http://kemin.com/nutrisurance)

*Percorsi di Crescita per Raggiungere la Managerialità:*

Implementare programmi di sviluppo professionale e coaching mirati per le donne, garantendo che abbiano pari accesso alle opportunità di crescita e leadership.

Promuovere un ambiente in cui la diversità di genere sia valorizzata e incentivata.

*Comunicazione:*

Promuovere uno stile comunicativo (in particolare in occasione di iniziative commerciali e di marketing) che sia coerente con i valori dichiarati nella presente politica e che quindi utilizzi linguaggi e immagini inclusive e rispettose delle differenze di genere, che non promuovano stereotipi legati al genere ma valorizzino la parità tra tutti i generi.

L'implementazione di tali politiche non solo crea un ambiente di lavoro equo e inclusivo ma contribuisce anche al miglioramento della produttività e della soddisfazione dei dipendenti. Kemin si impegna a coltivare un'organizzazione che rifletta la diversità e che dia a tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, le stesse opportunità di successo e di realizzazione professionale.